

人事戦略・ 人的資本経営実践 プログラム *unlock potential*

2026
9/30(水)～
START

～社員のエンゲージメントを高める人材育成・組織開発～



人的資本経営は、対話 AI と 生成 AI で実現できる。

「社員が指示待ちで組織が変わらない」と悩む経営者様や、
「今のやり方に疑問があり、もっと良い会社にしたい」と志す若手リーダーの皆様へ。
このプログラムは、双方の課題を解決する実践の場です。デジタル化が進まず現場に
余裕が無い状況を変えて、お互いの強みを活かす温かく前向きな対話を通じて、
社員が主役となって自発的に動き出す「強い組織」を共に作り上げていきます。
経営の未来と個人の成長を繋ぐ、新しい学びの形です。

担当講師：平尾 清

岩手大学地域協創教育センター特任教授

※ 対話 AI：Appreciative Inquiry（組織の最高体験と強みを発掘し、関係性を再設計する対話手法）

生成 AI：Artificial Intelligence（定型実務を圧倒的に自動化し、組織に「時間的な余白」を創り出す人工知能技術）

～このプログラムの特徴～

みんなの未来を変える学びに、一緒に旅立ちましょう！



オーダーメイド

一人ひとりのテーマと
課題に合わせて設計。



成果につなげる

社内プロジェクトや
アクションに直結



伴走サポート

Slackやコーチング
で継続的に伴走。



対話中心

対話・グループワーク
で深く考え、気づく。



成果の可視化

講座後には
修了証を発行。

日 時

- | | | |
|------------------------|------------------------|------------------------|
| ① 9/30(水) 13:30～17:30 | ④ 11/ 4(水) 15:00～18:00 | ⑦ 12/16(水) 15:00～18:00 |
| ② 10/ 9(金) 15:00～18:00 | ⑤ 11/11(水) 15:00～18:00 | ⑧ 1/13(水) 15:00～18:00 |
| ③ 10/15(木) 15:00～18:00 | ⑥ 12/ 2(水) 15:00～18:00 | ⑨ 1/20(水) 15:00～18:00 |

プログラムの
詳細は裏面へ！

場 所

岩手大学内 学生センターB棟 1F 多目的室ほか

対 象

- ・ 地域や自社の未来を考え、学ぶ意欲のある方
- ・ 経営者・人事担当者
- ・ 変革を担う中堅・若手リーダー

費 用

10,000円（受講料につきましては、
後日メールにて、ご案内いたします。）

定 員

10名 先着順！

申し込み方法 9/18(金) 締切！

下記フォームまたはQRコード
よりお申込みください。

[https://forms.gle/ZNWDXAu2f
kjmrptz8](https://forms.gle/ZNWDXAu2fkjmrptz8)



プログラムフロー

一人ひとりの課題に寄り添い、成果につなげます。

STEP1

Discover

自分を知る

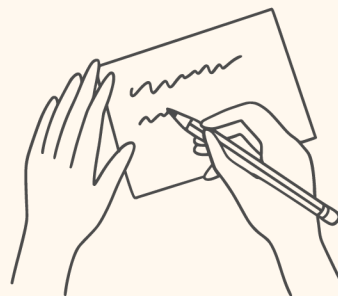


- ・ 事前インタビュー
- ・ ミニ動画でテーマに触れる
- ・ ミニワークで自分事化
- ・ Slackでつながる・交流する

STEP2

Craft

一緒につくる



- ・ 自分事化のミニトーク
- ・ ナレッジ共有・How to
- ・ 対話・グループワーク
- ・ To Do Plan設計

STEP3

Grow

現場で育てる



- ・ 社内でミニ勉強会を実施
- ・ 社内でミニプロジェクト化
- ・ 新しいプロジェクトをリード
- ・ アフターフォローで伴走

プログラムスケジュール

※プログラム内容は一部変更となる可能性があります。

DAY 1 9/30 (水) 13:30-17:30
+18:00-20:00 (懇親会)

学びのツアーガイド（チームビルディング&ガイダンス）

自分の価値観やWantを見つめ、個人の成長と組織のパーパスをつなぐ

DAY 2 10/9 (金) 15:00-18:00

変革のスタートライン（現状を知る）

自社の人的課題を見える化し、自走型組織に向けたリーダーの役割を考える



DAY 3 10/15 (木) 15:00-18:00

リーダーの役割/変革を生み出す

一人ひとりの強みを活かす対話を学び、主体性と心理的安全性のあるチームをつくる

DAY 4 11/4 (水) 15:00-18:00

先進事例から学ぶ①：

NTT DX Partners の変革プロジェクト事例

NTT DX Partnersの変革事例から、日常業務から新たな挑戦を生み出す方法を学ぶ



DAY 5 11/11 (水) 15:00-18:00

学びの深化：先進事例を自社の実践に転換するために

他社の先進事例や仕組みをヒントに、自社の課題やチャレンジへの活かし方を考える

DAY 6 12/2 (水) 15:00-18:00

盛岡の事例から学ぶ②：

homesickdesign の成長の軌跡

homesickdesignの成長事例から、個人の成長が組織の成長につながる仕組みを学ぶ



DAY 7 12/16 (水) 15:00-18:00

学びの進化：身近な事例を自社の未来につなげるために

地域の未来を見据え、個人と組織の成長を人的資本経営につなげる方法を考える

DAY 8 1/13 (水) 15:00-18:00

成長に向けたデザイン設計（個人/組織/地域）

対話AI・生成AIを活用し、自社の変革に向けた具体的なロードマップを描く

DAY 9 1/20 (水) 15:00-18:00

成長プランを実践に、そして結果を生み出すために！

これまでの学びを自社の成長プランにまとめ、変革に向けた実践と協創を宣言する



2月 予定 クロスカンファレンス
個人/組織/地域の成長を加速する地図

プログラムの実践成果を共有し、岩手から始まる人的資本イノベーションの未来を描く